

"Flikker alle
EVP's op
ChatGPT en je
krijgt één grote
eenheidsworst"

Dit en nog 4
andere tips van

Arjan Elbers



Het probleem

Elke werkgever noemt zichzelf uniek. Maar vacatureteksten lezen allemaal hetzelfde: "dynamisch team", "geen 9-tot-5 mentaliteit" en "doorgroei-mogelijkheden".

Herkenbaar?



Aantrekkelijk werkgeverschap

Dat gaat over cultuur.
Je hebt drie dingen
nodig: vertrouwen,
inlevingsvermogen en
executiekraacht. Mist er
één? Dan lopen
mensen weg.



Durf anders te denken

VDL zoekt robotic engineers. Niemand reageerde. Tot ze de vacature herschreven: "Wordt het China of Amerika?" Resultaat: 326 sollicitanten.



Denk breder

Niet iedereen hoeft wo te zijn. Flynth jaagt op de top van mbo 4.

Toverland zet pensionado's in en heeft nu een wachtlijst. De beste kandidaten zitten niet altijd waar je zoekt.



Wat jij vandaag al kunt verbeteren:

Stop met de eenheidsworst,
omarm je uniekheid

Werk aan vertrouwen,
inlevingsvermogen en
executiekraacht

Durf anders te denken

Denk breder, verder dan het
'normale profiel'

De recruiter als
businesspartner

Welke tip pas jij toe?



Wil je meer weten?

Lees het volledige gesprek met Arjan over aantrekkelijk werkgeverschap op ons blog.

